



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแกด้า อำเภอกำแพง จังหวัดมหาสารคาม โทร. ๐๔๓๗๘๗๐๒๖

ที่ มค. ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๔๕๕

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

ตามที่เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือในการนำนโยบาย ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ จากระดับกระทรวง กรม เขตสุขภาพ จังหวัด และอำเภอ ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่สังกัดเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยได้รับการอนุมัติจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคามแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีความถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน และแนวคิดการบริหารราชการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแกด้า จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ คุณธรรม (CUP แกด้า CUP แห่งความสุข) เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอกำแพง (CUP แกด้า) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยใช้งบประมาณจาก งบประมาณเงินบำรุง ปี ๒๕๖๕ รวมเป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๓๒,๖๕๐ บาท(สามหมื่นสองพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ซึ่งโครงการนี้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปี CUP แกด้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โครงการที่ ๔๔ หน้าที่ ๙๙ - ๑๐๐ ตามลำดับรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนามในโครงการ

(นางสาวกัญญา จังมณี)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

- เห็นควรอนุมัติ

(นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความคิดเห็นของหัวหน้างานแผนยุทธศาสตร์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

- เห็นควรอนุมัติ

(นางสาวอรอนงค์ แสงลี)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

อนุมัติ

(นางเพชรดา ฉ่ำมณี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ คู่คุณธรรม (CUP แกด้า CUP แห่งความสุข)
 เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแกลง (CUP แกด้า) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ : ๑.นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 ๒.นางสาวกิงกาญจน์ สังขมณี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้ประสานโครงการ : นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 โทร. ๐๘๕-๑๑๓๑๘๖๔ E-Mail : kk.anongnat1@gmail.com

ผู้ร่วมโครงการ : ผู้บริหารและบุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแกลง (CUP แกด้า)

๓. ลักษณะโครงการ : เป็นโครงการ ☒ ใหม่ ☐ ต่อเนื่อง

๔. ตอบสนองตัวชี้วัดในแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ ๙ : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

สอดคล้องกับโครงการที่ ๒๑ : โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๓๖ : ร้อยละจังหวัดมีการบริหารจัดการกำลังคนเพื่อรองรับระบบบริการที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๓๖.๑ : สัดส่วนการกระจายแพทย์ใน รพช. สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (>ร้อยละ ๗๐)

สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๒ การวางแผนเชิงกลยุทธ์ศาสตร์

หมวดที่ : ๒ การปฏิบัติการ

๕. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดนโยบายการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขในการทำงาน เกิดความผูกพันต่อองค์กร และสามารถปฏิบัติงานบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแกลง (CUP แกด้า) ประกอบด้วย โรงพยาบาลแกลง และหน่วยบริการสาธารณสุขในเครือข่าย ซึ่งมีการกิกในการดูแลสุขภาพประชาชนในพื้นที่ การดำเนินงานจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของบุคลากรทุกระดับ หากบุคลากรมีความสุขในการทำงาน มีคุณธรรม จริยธรรม มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี จะส่งผลให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพบริการ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้รับบริการ

ดังนั้น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแกลง จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ คู่คุณธรรม “CUP แกด้า CUP แห่งความสุข” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาวะที่ดีทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ ควบคู่กับการสร้างค่านิยมองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๖. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแกลงมีความสุขในการทำงาน
๒. เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุขควบคู่คุณธรรม จริยธรรม
๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี ความสามัคคี และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร
๔. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
๕. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพการให้บริการประชาชน

/ ๗. เป้าหมาย...

๗. เป้าหมาย : ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน (output)

๗.๑ เชิงปริมาณ

๗.๑.๑ บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแกดำ จำนวน ๑๖๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๗.๒ เชิงคุณภาพ

๗.๒.๑ บุคลากรมีความพึงพอใจต่อองค์กรและการทำงานเพิ่มขึ้น

๗.๒.๒ องค์กรมีบรรยากาศการทำงานที่ดี มีความสามัคคี และมีวัฒนธรรมองค์กรเชิงบวก

๗.๒.๓ บุคลากรมีพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสม

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ

๘.๑ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๘.๒ ระดับความสุขของบุคลากรเพิ่มขึ้นจากการประเมิน

๘.๓ บุคลากรมีความพึงพอใจต่อองค์กรในระดับดีขึ้น

๘.๔ หน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรมองค์กรแห่งความสุขอย่างต่อเนื่อง

๙. ขั้นตอนการดำเนินงานเป้าหมายและระยะเวลาการดำเนินงาน

๙.๑ ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินโครงการ

ระยะเวลา ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

สถานที่ (CUP แกดำ) จังหวัดมหาสารคาม

๙.๒ ขั้นตอนการดำเนินงานและเป้าหมาย

การดำเนินงาน / กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	เป้าหมายรวม		เป้าหมายระยะเวลาดำเนินการจำแนกเป็นรายเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙											
		ปริมาณ งาน	ร้อยละ	พ.ศ. ๒๕๖๘			พ.ศ. ๒๕๖๙								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. การขับเคลื่อนงานองค์กรแห่งความสุข ๑.๑ ประชุมชี้แจงแกนนำกลุ่ม สร้างสุขในองค์กร อย่างต่อเนื่อง	๓๒,๖๕๐ ไม่ใช้	๒๐ คน	๑๐๐												
๑.๒ จัดกิจกรรมตามประเพณี ในวันสำคัญต่างๆ และเข้าร่วม กิจกรรมต่างๆ ขององค์กร	ไม่ใช้	๑๖๐ คน	๑๐๐												
๑.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอด ประสบการณ์ทำงานจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง เพื่อเสริมศักยภาพและพัฒนา บุคลากรในการสืบสานงานต่อไป	๗,๕๐๐	๑ ครั้ง ๑๐๐ คน	๑๐๐												
๒. การขับเคลื่อนงานองค์กรแห่ง จริยธรรม ๒.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการ ขับเคลื่อนงานและการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้	๘๐ คน	๑๐๐												
๒.๒ คัดเลือกบุคคลต้นแบบของ องค์กรด้านคุณธรรม(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ไม่ใช้	๑๖๐ คน	๑๐๐												
๒.๓ การประชุม/อบรม/แลกเปลี่ยน เรียนรู้องค์กรแห่งความสุขและเชิดชู บุคลากร บุคคลต้นแบบ คุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน	๒๓,๑๕๐	บุคลากรใน สังกัด CUP เก่า	๑๐๐												
๓. สรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน	ไม่ใช้	ผู้บริหาร และ บุคลากรทุก ระดับ ใน สังกัด CUP เก่า ๘๐ คน	๑๐๐												

๑๐. งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย : ระบุแหล่งงบประมาณ

แหล่งงบประมาณ จากงบเงินบำรุงโรงพยาบาลแกด้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๓๒,๖๕๐ บาท
(สามหมื่นสองพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดการใช้จ่ายดังนี้

๑๐.๑ กิจกรรมที่ ๑

๑.๑ ประชุมชี้แจงแกนนำกลุ่มสร้างสุข ในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจ
การดำเนินงานพัฒนาองค์กรแห่งความสุขตามเกณฑ์มาตรฐาน ปี ๒๕๖๙ และเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนงานองค์กร
แห่งความสุขอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย แกนนำกลุ่มสร้างสุข ๕ กลุ่ม จำนวน ๒๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๑.๒ จัดกิจกรรมตามประเพณี ในวันสำคัญต่างๆ และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร เพื่อให้บุคลากรได้มี
ส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างสุขและแบ่งปันสุขในโอกาสต่าง ๆ

เป้าหมาย บุคลากรในสังกัด CUP แกด้า จำนวน ๑๖๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ

/๑.๓ ประชุม...

๑.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดประสบการณ์การทำงานจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้องเพื่อเสริมศักยภาพและพัฒนาบุคลากรในการสืบสานงานต่อไป เพื่อให้ผู้ที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ถ่ายทอดประสบการณ์ในการทำงานให้กับรุ่นน้องที่จะสืบสานงานต่อไป

เป้าหมาย บุคลากรในสังกัด CUP แกด้า

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท

รวมเป็นจำนวนเงิน ๙,๕๐๐ บาท (เก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๑๐.๒ กิจกรรมที่ ๒ การขับเคลื่อนงานองค์กรแห่งจริยธรรม

๒.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนงานและการประกาศเจตนารมณ์ต่อการทูลกระหม่อม เพื่อเป็นการขับเคลื่อนงานองค์กรแห่งจริยธรรม ทั้งเครือข่าย และเพื่อประกาศเจตนารมณ์ต่อการทูลกระหม่อมในองค์กร

เป้าหมาย บุคลากรในสังกัด CUP แกด้า จำนวน ๘๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๒.๒ คัดเลือกบุคคลต้นแบบขององค์กรด้านคุณธรรม(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ปฏิบัติตามคุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

เป้าหมาย บุคลากรในสังกัด CUP แกด้า จำนวน ๑๖๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๒.๓ การประชุม/อบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรแห่งความสุขและเชิดชูบุคลากร บุคคลต้นแบบ คุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาองค์กรด้านการสร้างสุข และคุณธรรมในองค์กร และคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบคุณธรรมจริยธรรมระดับหน่วยงาน และเพื่อเป็นการเชิดชูบุคลากรให้มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย บุคลากรในสังกัด CUP แกด้า

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๖๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๖๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท
- ค่าจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒ ป้าย ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
- ค่าจัดทำเกียรติบัตรพร้อมกรอบ จำนวน ๒๗ ชิ้น x ๒๕๐ บาท เป็นเงิน ๖,๗๕๐ บาท

รวมเป็นจำนวนเงิน ๒๓,๑๕๐ บาท (สองหมื่นสามพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๑๐.๒ กิจกรรมที่ ๓ สรุปลและประเมินผลการดำเนินงาน

- สรุปลและประเมินผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด CUP แกด้า จำนวน ๔๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ

รวมเป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๓๒,๖๕๐ บาท (สามหมื่นสองพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : งบประมาณทุกกิจกรรม สามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๑๑. การประเมินผลโครงการ

๑๑.๑ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสังกัดเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแกดดำ (CUP แกดดำ) มีความเข้าใจและสามารถดำเนินการตามนโยบายหรือแนวทางในการสร้างสุข แบ่งปันความสุขในองค์กร

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

หน่วยงานภายในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแกดดำ (CUP แกดดำ) ดำเนินการผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข และบุคลากร มีความรัก ความสามัคคีและมีความสุข

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ / ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวกัญญา จังมณี)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๑๔. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางเพชรดา จังมณี)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกดดำ
ประธาน CUP แกดดำ



บันทึกข้อความ

กรมการแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
๑๙๕๐
๒.๙ ม.ค. ๒๕๖๙
เวลา.....

ส่วนราชการ งานแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลแกดำ อําเภอกุดข้าวปุ้น จังหวัดมหาสารคาม โทร. ๐๔๓ ๗๘๗ ๐๒๖
ที่ มค.๐๐๓๓.๓๐๘/๕๑๐ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ กลุ่มงานพัฒนาฯ

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปี CUP แกดำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

เลขรับ ๑๗๒
วันที่ ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๙
เวลา.....

ด้วยโรงพยาบาลแกดำ และเครือข่ายบริการสุขภาพอําเภอกุดข้าวปุ้น (CUP แกดำ) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และใช้เป็นเครื่องมือในการนํานโยบาย ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ จากระดับกระทรวง กรม เขตสุขภาพ จังหวัด และอําเภอไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่ ภายใต้เครือข่ายบริการสุขภาพอําเภอกุดข้าวปุ้น (CUP แกดำ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ (๕ Excellence) ๑๔ แผนงานหลัก ๔๖ ตัวชี้วัด ๕๖ โครงการ โดยใช้งบประมาณในการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ จำนวนรวมทั้งสิ้น ๓,๓๐๒,๑๘๘ บาท (สามล้านสามแสนสองพันหนึ่งร้อยแปดสิบแปดบาทถ้วน) รายละเอียดจำแนกตามแหล่งงบประมาณ ดังนี้

๑.งบส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคฯ (งบ PP)	จำนวน	๑,๒๓๔,๗๘๕ บาท
๒.งบเงินบำรุงโรงพยาบาลแกดำ	จำนวน	๑,๐๐๓,๓๙๘ บาท
๓.งบพัฒนาบุคลากร (Humane Resource Development)	จำนวน	๔๕๙,๖๐๐ บาท
๔.งบประกันสังคม	จำนวน	๔๐๐,๐๐๐ บาท
๕.งบกองทุนฯ สปสช. (NCD/ฟื้นฟู)	จำนวน	๒๐๔,๔๐๕ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติในแผนปฏิบัติการประจำปี เครือข่ายบริการสุขภาพอําเภอกุดข้าวปุ้น (CUP แกดำ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อบอกหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(นางเพชรดา ฉํมณี)

นายแพทย์ชำนาญกาฬพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกดำ

ประธาน CUP แกดำ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
-เพื่อไปเบิกค่า
-เพื่อกัด ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๕๖ โครงการ
งบประมาณ จำนวน ๓,๓๐๒,๑๘๘ บาท
-เพื่อไปเบิกค่าตอบแทน โดยให้ดำเนินการ
ตามระเบียบของทางองค์กรวิชาชีพ

วิจิตต์ อิมสำอางค์
นักสาธารณสุขชำนาญการ

(นางสาวรัชนิภา จิตรากุล)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

๑๘ ก.พ. ๖๙

อนุมัติ

(นายพิทักษ์พงศ์ พายูหะ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

(นายสงัด เชื้อเงินฟ้า)

รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ระดับสาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแคว้น (CUP แคว้น) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หน้า ๔๔

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระดับสาธารณสุข จังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๔ : ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากร เป็นเลิศ (People Excellence)
๒. แผนงานที่ ๔ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ ๒๑ : โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
๔. สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์ระดับสาธารณสุข จังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๔ : วัตถุประสงค์ที่ ๓๖ ร้อยละจังหวัดที่มีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดที่ ๓๖.๑ สัดส่วนการกระจายแพทย์ใน รพช. สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (> ร้อยละ ๗๐)
๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMOA หมวดที่ : ๒ การวางแผนเชิงกลยุทธ์ศาสตร์, หมวดที่ : ๖ การปฏิบัติการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	จำนวนเงินงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๔๔ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (CUP แคว้น) เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแคว้น (CUP แคว้น) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔								
กิจกรรม								
๑. การขับเคลื่อนงานองค์กรแห่งความสุข ๑.๑ ประชุมชี้แจงแกนนำกลุ่มสร้างสุขในองค์กร อย่างต่อเนื่อง	- เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจการดำเนินงานพัฒนาองค์กรแห่งความสุขตามแผนพัฒนาฯ ปี ๒๕๖๔ - เพื่อให้บุคลากรขับเคลื่อนงานองค์กรแห่งความสุขอย่างต่อเนื่อง	แกนนำกลุ่มสร้างสุข ๕ กลุ่ม จำนวน ๒๐ คน	CUP แคว้น	ธ.ค.๖๔ - ม.ค.๖๕	บูรณาการกับการประชุมบุคลากร รพ.แคว้น	ไม่ใช้	-	น.ส.อณัญญา จันทร์ น.ส.เกศกัญญา สังขมณี
๑.๒ จัดกิจกรรมตามประเพณี ในวันสำคัญต่างๆ และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร	- เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างสุขและแบ่งปันสุขในโอกาสต่างๆ	บุคลากรในสังกัด CUP แคว้น จำนวน ๑๖๐ คน	CUP แคว้น	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	บูรณาการกับการประชุม	ไม่ใช้	-	
๑.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดประสบการณ์การทำงานจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง เพื่อเสริมศักยภาพและพัฒนาบุคลากรในการสืบสานงานต่อไป	- เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องขยายผลการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ถ่ายทอดประสบการณ์ในการทำงานให้กับรุ่นน้องที่จะสืบสานงานต่อไป	บุคลากรสังกัด CUP แคว้น	CUP แคว้น	พ.ค. - ก.ย.๖๕	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๑๐๐คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท	๔,๕๐๐	เงินบำรุง	
๒. การขับเคลื่อนงานองค์กรแห่งจริยธรรม ๒.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนงานและการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	- เพื่อเป็นการขับเคลื่อนงานองค์กรแห่งจริยธรรม ทั้งเครือข่าย - เพื่อประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร	บุคลากรในสังกัด CUP แคว้น จำนวน ๔๐ คน	CUP แคว้น	ธ.ค.๖๔ - ม.ค.๖๕	บูรณาการกับการประชุมบุคลากร รพ.แคว้น (งานประชุมชี้แจง) ประชุมชี้แจง (ด้านจริยธรรม) วิชาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแคว้น	ไม่ใช้	-	
วิเทศา ยี่สาอังกต์ ผู้อำนวยการศูนย์ชำนาญการ		นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นักวิชาการสาธารณสุขอำเภอแคว้น						
รวม (น.ส.อรอนงค์ สิงห์ลี)	(งบประมาณสามารถแบ่งจ่ายให้ทุกกิจกรรม)	รวมเงินทั้งสิ้น	จำนวน	๔,๕๐๐ บาท	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	-	แผ่นที่ ๑/๒

หน้า ๔๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแกด้า อ.แกด้า จ.มหาสารคาม โทร. ๐๔๓ ๗๘๗ ๐๒๗ ต่อ ๑๑๗
ที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๑/๔๘๙ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติปรับแก้แผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

ต้นเรื่อง

ตามหนังสือที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๑/๔๘๐ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ โรงพยาบาลแกด้า ได้ขออนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปี เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแกด้า (CUP แกด้า) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยใช้งบประมาณจากเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแกด้า (CUP แกด้า) จำนวน ๓,๓๐๒,๑๘๘ บาท (สามล้านสามแสนสองพันหนึ่งร้อยแปดสิบแปดบาทถ้วน) ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบและผ่านการอนุมัติจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคามแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลแกด้า ได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม (CUP แกด้า CUP แห่งความสุข) เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแกด้า (CUP แกด้า) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

กิจกรรมที่ ๒.๓ การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรแห่งความสุขและเชิดชูบุคลากร บุคคลต้นแบบคุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน

เนื่องจากเนื่องจากขั้นตอนการดำเนินงานบางส่วนต้องใช้ระยะเวลาในการประสานงานและรวบรวมข้อมูล ส่งผลให้ดำเนินการไม่ทันตามแผนเดิม จึงขออนุมัติปรับ/แก้ไขรายละเอียดของแผนประจำปี ฯ ดังมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ข้อเสนอ

เพื่อให้การปฏิบัติราชการ และการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการประจำปี เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแกด้า (CUP แกด้า) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัด (KPIs) การประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุขระดับอำเภอ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติปรับ/แก้ไขรายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีฯ บางรายการ ดังมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามเอกสารที่แนบมาเรียนพร้อมนี้ เพื่อบอหมายให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(นางสาวกิงกาญจน์ สังขมณี)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

- เห็นควรอนุมัติ

(นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้างานแผนยุทธศาสตร์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

- เห็นควรอนุมัติ

(นางสาวอรอนงค์ แสงลี)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

อนุมัติ

(นางเพชรดา ฉ่ำมณี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

แบบแสดงรายละเอียดการขออนุมัติ ปรับ/แก้ไข แผนงาน ตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๙ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแกด้า (CUP แกด้า)

ภายใต้ แผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

โรงพยาบาลแกด้า / CUP แกด้า แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลแกด้า ปรับ/แก้ไข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ชื่อรายการที่ ขอปรับ/แก้ไข	เลขหน้า	รายละเอียดข้อความเดิม	รายละเอียดข้อความใหม่ ที่ขอปรับ/แก้ไข	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ คุณธรรม (CUP แกด้า CUP แห่ง ความสุข) เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ แกด้า (CUP แกด้า) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ระยะเวลา ดำเนินการ	๑๐๐	ธ.ค.๖๘ – ม.ค. ๖๙	ธ.ค. – พ.ค. ๖๙	
	กิจกรรมที่ ๒.๓ การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรแห่ง ความสุขและเชิดชูบุคลากร บุคคลต้นแบบ คุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน					

ลงชื่อ.....ผู้ขออนุมัติ

(นางสาวกัญญาเจน สัจจมนี)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ

(นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(นางสาวอรอนงค์ แสงสี)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นางเพชรดา จำเริญ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า